

| | | | | |
|---|-----------------------------|--------|------------------------|----------------|
|  | TRITURADOS PAZ DE RIO S.A.S | | POLITICAS CORPORATIVAS | |
| | PLANEACIÓN ESTRATEGICA | | FECHA | 13 / 03 / 2017 |
| | VERSION 02 | PE-005 | ELABORÓ | Subgerencia |
| | | APROBÓ | Ing. Fabio E Cely H | |

POLÍTICA INTEGRADA SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE.

LA EMPRESA TRITURADOS PAZ DE RIO S.A.S, tiene entre sus propósitos integrar la seguridad y la salud en el trabajo con la responsabilidad frente al medio ambiente, la calidad y la productividad, con el fin de lograr una reducción de los costos generados por los accidentes de trabajo y las enfermedades de origen profesional, afectaciones al ambiente y daño a la propiedad; del mismo modo, mejorar la calidad de sus productos y ante todo generar ambientes sanos para los que aquí trabajan afectando lo menos posible las condiciones socio ambientales del área de influencia.

Es nuestro interés cumplir con la normatividad vigente y compromisos con partes interesadas en materia de salud, seguridad y medio ambiente aplicables a las actividades y procesos de la Empresa y suministrar los recursos necesarios para implementar las medidas de seguridad y de manejo ambiental, acorde con las prioridades establecidas en el diagnóstico de las condiciones de trabajo y de salud, planes de manejo ambiental, licencias ambientales y los permisos de uso y aprovechamiento de recursos naturales.

Para lograr lo anterior **LA EMPRESA TRITURADOS PAZ DE RIO S.A.S y el Representante Legal** asumen sus compromisos con los siguientes objetivos generales:

- Implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la empresa para la gestión de los riesgos laborales.
- Identificar los peligros y aspectos ambientales, evaluar y valorar los riesgos e impactos ambientales y establecer los respectivos controles para lograr un mejor desempeño en seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente.
- Promover la calidad de vida Laboral, prevenir enfermedades de origen ocupacional, así como la prevención y minimización de impactos ante los posibles accidentes de trabajo tanto para el trabajador como en la propiedad.
- Proteger el medio ambiente a través de la prevención de la contaminación, el uso sostenible de recursos, la mitigación y adaptación al cambio climático y la protección de la biodiversidad y los ecosistemas.
- Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores y el medio ambiente, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y como herramienta de trabajo para lograr los más altos estándares en materia de Seguridad, salud en el trabajo y Ambiente.
- Lograr la mejora continua del desempeño ambiental a través de iniciativas voluntarias de inversiones ambientales.
- Establecer un ejemplo de liderazgo con las partes interesadas, en materia de gestión ambiental y con el desempeño del el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

| | | | | |
|---|-----------------------------|--------|------------------------|---------------------|
|  | TRITURADOS PAZ DE RIO S.A.S | | POLITICAS CORPORATIVAS | |
| | PLANEACIÓN ESTRATEGICA | | FECHA | 13 / 03 / 2017 |
| | | | ELABORÓ | Subgerencia |
| | VERSION 02 | PE-005 | APROBÓ | Ing. Fabio E Cely H |

La Política de seguridad es implementada por la empresa **TRITURADOS PAZ DE RIO S.A.S** y antes de dar inicio a cualquier labor contratada se dará la capacitación necesaria al personal que laborará en ella, incluyendo proveedores y subcontratistas para su conocimiento y aplicabilidad.

Así mismo, **El Representante Legal** manifiesta claramente el espíritu preventivo y lo transmite a todos y cada uno de los componentes de la estructura empresarial, cumpliendo con:

- Brindar el tiempo para que todo el personal que ingrese vinculado o subcontratistas, reciba la capacitación sobre los peligros y riesgos y normas de seguridad relacionadas con el oficio a desempeñar.
- Suministrar a cada trabajador los elementos de protección personal requeridos acorde con los peligros a los que va a estar expuesto, exigiendo su uso durante el desarrollo de la labor, pero también propiciando los medios para crear en el personal la conciencia y la cultura del autocuidado.
- Incluir en las reuniones gerenciales el análisis y la toma de decisiones sobre el desempeño de la salud y la seguridad del personal en la empresa, de la misma manera en que se evalúan los costos, la productividad y la calidad.
- Implementar la Capacitación participativa como estrategia para la prevención y el control de los riesgos y conflictos empresariales.
- Establecer el reglamento de sanciones para quienes no cumplan con las normas de seguridad, ni contribuyan al logro de los objetivos.

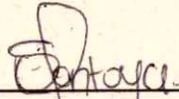
De otra parte, son **Compromisos del trabajador**, independientemente de su clase vinculación con la empresa los siguientes:

- Procurar su cuidado integral y suministrar información veraz sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de Seguridad y Salud en el Trabajo y gestión ambiental de la empresa.
- Informar oportunamente a la Empresa acerca de los peligros, aspectos ambientales y riesgos e impactos latentes en su sitio de trabajo;
- Colaborar en la identificación de las causas de los posibles accidentes y las pérdidas para sugerir las soluciones de prevención.
- Participar en las inspecciones de seguridad y eventos de capacitación de salud, seguridad y medio ambiente.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos ambientales y del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Mantener una cultura de autocuidado, comprometiéndose en el cuidado personal y el de los demás colaboradores, informando al área SSTA el incumplimiento de la política y normas de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente.

Anualmente y/o como resultado de la revisión gerencial de la gestión en salud, seguridad y medio ambiente, **TRITURADOS PAZ DE RÍO SAS** podrá actualizar o modificar la política, objetivos y programas.

| | | | | |
|---|-----------------------------|--------|------------------------|----------------|
|  | TRITURADOS PAZ DE RIO S.A.S | | POLITICAS CORPORATIVAS | |
| | PLANEACIÓN ESTRATEGICA | | FECHA | 13 / 03 / 2017 |
| | VERSION 02 | PE-005 | ELABORÓ | Subgerencia |
| | | APROBÓ | Ing. Fabio E Cely H | |

Esta política es de alta importancia estratégica, está disponible para las partes interesadas, y todos los colaboradores, contratistas, subcontratistas y en general todas las personas que trabajan bajo el control de TRITURADOS PAZ DE RÍO SAS se comprometen a su cumplimiento.



Sandra Patricia Montoya Manrique
Gerente

Actualizada, Enero de 2018

| CONTROL DE CAMBIOS | | |
|----------------------------------|--|---|
| Elaboración de Política | Se realiza el documento y se aprueba por parte de gerencia | Versión 1 Fecha: Febrero 2015. |
| Actualización de política | Se realiza actualización acorde con los nuevos lineamientos de la Empresa | Versión 2 Fecha: Marzo 2017 |
| Actualización de Política | Se realiza actualización acorde con los nuevos lineamientos de la empresa. | Versión 2 Fecha: Enero de 2018 |